



C.R.E.A. COOP SOCIALE

C.R.E.A. Società Cooperativa Sociale

Sistema Gestione Aziendale per la Qualità, per l'Ambiente
e per la Parità di Genere
UNI EN ISO 9001:2015 - UNI EN ISO 14001:2015 - UNI / PdR
125:2022

Rif. sez. 5 MQ

MANISIONARIO AZIENDALE
INFERMIERE/A REFERENTE ICA
CAP ARCACASA – DON BEPPE SOCCI

Mod. AQ 003/PG02
Rev. 01 del 22.04.2024


Mansionario Aziendale Infermiere/a referente ICA – CAP Arcacasa – Don Beppe Socci

Indice delle Revisioni

N° REVISIONE	DATA APPROVAZIONE	DESCRIZIONE	PARAGRAFI INTERESSATI	PAGINE	NOTE
00	22.09.2020	Emissione	Tutti	Tutte	Nuova emissione in relazione a riorganizzazione interna CAP
01	22.04.2024	Revisione	Tutti	Tutte	Aggiornamento linguaggio inclusivo

Approvazioni

Attività	Responsabilità	Data	Firma
Elaborazione	RAQ	22.04.2024	
Approvazione	DIR	22.04.2024	
Emissione	RAQ	22.04.2024	

 C.R.E.A. Società Cooperativa Sociale	Sistema Gestione Aziendale per la Qualità, per l'Ambiente e per la Parità di Genere UNI EN ISO 9001:2015 - UNI EN ISO 14001:2015 – UNI / PdR 125:2022	Rif. sez. 5 MQ
	MANISIONARIO AZIENDALE INFERMIERE/A REFERENTE ICA CAP ARCACASA – DON BEPPE SOCCI	Mod. AQ 003/PG02 Rev. 01 del 22.04.2024

Funzione aziendale

Infermiere/a – referente ICA CAP Arcacasa Don Beppe Socci

Dipendenza funzionale dal:


Coordinatore / **Coordinatrice**

Responsabilità

- Responsabile della gestione attività infermieristiche riguardanti gli ospiti
- Responsabile delle attrezzature e della documentazione infermieristica
- Responsabile della corretta realizzazione delle mansioni individuate
- Rispetto delle norme/regolamenti inerenti il servizio ed in specifico riguardanti la sicurezza sul luogo di lavoro
- Rispetto delle norme inerenti il trattamento dei dati personali di cui al Regolamento UE 2016/679, alla normativa nazionale applicabile e alle modalità adottate internamente alla Cooperativa in applicazione di detta normativa
- Rispetto degli accordi contrattuali
- Rispetto del Codice Etico e del Modello Organizzativo adottati dalla Cooperativa C.R.E.A. in ottemperanza al D.Lgs. 231/2001
- Responsabile della gestione del servizio, per quanto specificamente assegnato, in caso di sostituzione del Coordinatore
- **Partecipazione alla realizzazione degli obiettivi di Miglioramento ed al perseguimento degli obiettivi dell'organizzazione per gli aspetti di gestione ambientale e di parità di genere.**

Mansioni (svolge, controlla, coordina, collabora)

- Collegamento tra l'ospite ed i servizi sanitari territoriali
- Acquisto, preparazione e somministrazione terapie
- Tenuta ed aggiornamento cartelle sanitarie
- Accompagnamento dell'ospite a visite mediche specialistiche
- Collaborazione con i colleghi e le colleghe per la gestione complessiva di tutte le attività del Servizio
- Partecipa alle riunioni del servizio
- Svolge il ruolo di Referente ICA (Infezioni Correlate all'Assistenza) per la struttura, al fine di coordinarsi con la rete dell'azienda USL Nordovest, è il punto di riferimento per coordinare le attività finalizzate alla prevenzione delle infezioni all'interno della struttura ed in particolare per garantire l'aggiornamento costante del personale, l'informazione delle persone assistite e dei visitatori per la prevenzione e controllo delle ICA, è in grado inoltre di rapportarsi con le strutture dell'azienda sanitaria
- Supporto per l'implementazione del gestionale e-personam e il relativo addestramento del personale
- Gestisce l'approvvigionamento e la distribuzione interna dei DPI
- Gestisce, anche attraverso la programmazione, l'accoglienza e la supervisione, le visite di parenti e tutori degli/delle ospiti ovvero di altri visitatori, gli incontri a distanza, la gestione dell'isolamento preventivo degli ospiti in caso di necessità, le uscite degli/delle ospiti
- In caso di sostituzione del Coordinatore / della **Coordinatrice**, gestisce le attività di pianificazione e le attività ad essa correlate (pianificazione giornaliera, delle uscite, delle attività, dei progetti individuali, della turnazione e sostituzioni, delle richieste di inserimento di nuovi utenti)

 C.R.E.A. COOP SOCIALE C.R.E.A. Società Cooperativa Sociale	Sistema Gestione Aziendale per la Qualità, per l'Ambiente e per la Parità di Genere UNI EN ISO 9001:2015 - UNI EN ISO 14001:2015 – UNI / PdR 125:2022	Rif. sez. 5 MQ
	MANISIONARIO AZIENDALE INFERMIERE/A REFERENTE ICA CAP ARCACASA – DON BEPPE SOCCI	Mod. AQ 003/PG02 Rev. 01 del 22.04.2024

Funzioni e Responsabilità rispetto al Sistema Qualità, Ambiente e di Parità di Genere

- Corresponsabile della corretta applicazione della procedura di pianificazione e gestione dei servizi nei quali è impegnato/a.
- Partecipazione alla realizzazione degli obiettivi di Miglioramento
- Compilazione della modulistica come previsto dalla Procedura e dall'istruzione di lavoro

Requisiti minimi per la qualifica

- Diploma di Infermiere/a Professionale / Laurea Scienze Infermieristiche
- Iscrizione annuale all'Ordine Professioni Infermieristiche Interprofessionali (OPI)
- Acquisizione crediti formativi ECM
- Acquisizione di formazione specifica per referente ICA (ad es. corso FAD dell'Istituto Superiore di Sanità accessibile su <https://www.eduiss.it/course/view>)