
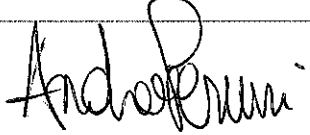
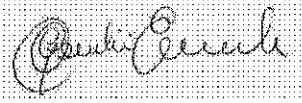
 <b>C.R.E.A.</b> COOP. SOCIALE <b>C.R.E.A.</b> Società Cooperativa Sociale	Sistema Gestione Aziendale per la Qualità e l'Ambiente UNI EN ISO 9001:2015 - UNI EN ISO 14001:2015	Rif. sez. 5 MQ Mod. AQ 003/PG02
	MANISIONARIO AZIENDALE DIRETTORE	<b>Rev. 04 del 29.06.2022</b>

## Mansionario Aziendale Direttore


### Indice delle Revisioni

N° REVISIONE	DATA APPROVAZIONE	DESCRIZIONE	PARAGRAFI INTERESSATI	PAGINE	NOTE
00	21.11.2017	Emissione	Tutti	Tutte	Emissione a seguito di modifica modulistica
01	22.06.2018	Revisione	Tutti	Tutte	Emissione a seguito di integrazione con la UNI EN ISO 14001:2015
02	15.11.2018	Revisione	Tutti	Tutte	Nuova emissione e redistribuzione generale Mansionari Aziendali
03	20.05.2019	Revisione	Tutti	Tutte	Revisione per riorganizzazione area amministrativa
04	29.06.2022	Revisione	Tutti	Tutte	<b>Revisione organizzativa</b>

### Approvazioni

Attività	Responsabilità	Data	Firma
Elaborazione	DIR	29.06.2022	
Approvazione	DIR	29.06.2022	
Emissione	RAQ	29.06.2022	

MA Direttore 29.06.2022

 <b>C.R.E.A.</b> COOP. SOCIALE <b>C.R.E.A.</b> Società Cooperativa Sociale	Sistema Gestione Aziendale per la Qualità e l'Ambiente UNI EN ISO 9001:2015 - UNI EN ISO 14001:2015	Rif. sez. 5 MQ Mod. AQ 003/PG02
	MANISIONARIO AZIENDALE DIRETTORE	Rev. 04 del 29.06.2022

## Funzione aziendale

Direttore

## Dipendenza funzionale dal:

Presidente

## Responsabilità generali e relative al Sistema Qualità e Ambiente

- Rispetto delle norme/regolamenti ed in specifico riguardanti la sicurezza sul luogo di lavoro e la gestione ambientale.
- Rispetto delle norme inerenti al trattamento dei dati personali di cui al Regolamento UE 2016/679, alla normativa nazionale applicabile e alle modalità adottate internamente alla Cooperativa in applicazione di detta normativa.
- Rispetto degli accordi contrattuali
- Rispetto del Codice Etico e del Modello Organizzativo adottati dalla Cooperativa C.R.E.A. in ottemperanza al D.Lgs. 231/2001
- Partecipazione alla realizzazione degli obiettivi di Miglioramento ed al perseguimento degli obiettivi dell'organizzazione per gli aspetti di gestione ambientale.

## Responsabilità specifiche

- Responsabile della direzione della Cooperativa

## Mansioni (dirige, svolge, controlla, coordina, collabora)

- Dirige il personale di tutta la cooperativa, avvalendosi della collaborazione del Responsabile gestione risorse umane, per quanto di competenza a questi assegnata.
- Dirige l'organizzazione del lavoro e del sistema cooperativa per gli aspetti di programmazione, erogazione, gestione e controllo, avvalendosi dei Responsabili e dei Coordinatori competenti nelle diverse aree operative e di supporto
- Istruisce le pratiche di autorizzazione e accreditamento avvalendosi delle specifiche responsabilità assegnate al Responsabile infrastrutture e al RAQ
- Nella fase di avvio del servizio o della struttura, provvede a convocare responsabili e collaboratori coinvolti per competenza e a delegare loro quanto necessario per assicurarne rapida ed efficace partenza.
- Svolge le attività connesse al mantenimento dei rapporti con i livelli competenti degli Enti e dei Clienti per le relazioni commerciali e relative all'attuazione dei contratti
- Controlla l'andamento generale dei servizi, verificandone l'attuazione anche in relazione agli accordi contrattuali e ai progetti approvati e finanziati dagli Enti appaltanti/erogatori
- Controlla e revisiona i rapporti del servizio e le relazioni annuali elaborate a cura dei coordinatori dei servizi e delle strutture, anche nell'ottica di elaborare elementi utili ai fini delle attività di pianificazione (ad es. relativamente alla pianificazione di miglioramento, alla pianificazione della formazione ecc.)
- Tiene aggiornato il database dei servizi, incluso ad es. il monitoraggio di scadenze o le richieste di adeguamento contrattuale e tiene aggiornati i cartolari dei servizi gestiti dalla Cooperativa
- Svolge, nei limiti dettati dal mandato del Presidente e del CdA, il lavoro di direzione relativo alla partecipazione a gare ed avvisi nonché rispetto ad ogni altra iniziativa intrapresa dalla Cooperativa

## Requisiti minimi per la qualifica

- Laurea
- Esperienza almeno quinquennale in ruoli di responsabilità e/o direzionali all'interno della