

C.RE.A. Cooperativa Sociale	PIANO FORMAZIONE 2022	Mod. emesso in prova il 23.04.2015
		Proc. di rif.: P03 del 07.12.2021

Roberto...

AREA MINORI			
Servizio	Proposta formazione 2022	N° ore	Docente
Educativa Territoriale Referente F. Franceschi	Nell'ambito del progetto <i>Manchi solo tu</i> :		
	• Lo sviluppo adolescenziale tra sfide e opportunità svolto febbraio – educatori	6	Maria Cristina Olivieri
	• Come un ponte. Il sostegno alla genitorialità e il ruolo dell'educatore svolto marzo – educatori	9,5	Emma Guardi
	• Adolescenza e pre-adolescenza il valore dell'ascolto svolto aprile – educatori	9	Emanuele Palagi
	• Le nuove tecnologie: laboratori tematici sull'utilizzo di strumenti on line e Gamification svolto aprile-maggio – educatori	6	Francesco Bindi
• Accogliere e coltivare le differenze. Individuare i bisogni dell'adolescente, la definizione di percorsi di inclusione e supporto educativo svolto maggio – educatori	6	Maria Cristina Olivieri	
• Gli incontri protetti domiciliari: procedure e modulistica – educatori da svolgere dal 2021	2	Emanuele Gambini	
• Attività di supervisione — educatori dai fabbisogni del coordinatore	Da definire	Da definire	
CIAF Ceccorivolta e CAG Kamaleonti Coordinatore L. Manfredini	Nell'ambito del progetto <i>Manchi solo tu</i> :		
	• Lo sviluppo adolescenziale tra sfide e opportunità svolto febbraio – educatori	6	Maria Cristina Olivieri
	• Come un ponte. Il sostegno alla genitorialità e il ruolo dell'educatore svolto marzo – educatori	9,5	Emma Guardi
	• Adolescenza e pre-adolescenza il valore dell'ascolto svolto aprile – educatori	9	Emanuele Palagi
	• Le nuove tecnologie: laboratori tematici sull'utilizzo di strumenti on line e Gamification svolto aprile-maggio – educatori	6	Francesco Bindi
• Accogliere e coltivare le differenze. Individuare i bisogni dell'adolescente, la definizione di percorsi di inclusione e supporto educativo svolto maggio – educatori	6	Maria Cristina Olivieri	
• Accogliere le differenze: approfondimento teorico pratico sull' intervento educativo per le difficoltà comportamentali e di apprendimento svolto maggio-giugno – educatori	6	Maria Cristina Olivieri	

C.RE.A. Cooperativa Sociale	PIANO FORMAZIONE 2022	Mod. emesso in prova il 23.04.2015
		Proc. di rif.: P03 del 07.12.2021

Progetto Manchi solo Tu Referente A. Peruzzi	Nell'ambito del progetto <i>Manchi solo tu</i> :		
	• Lo sviluppo adolescenziale tra sfide e opportunità svolto febbraio – educatori	6	Maria Cristina Olivieri
	• Come un ponte. Il sostegno alla genitorialità e il ruolo dell'educatore svolto marzo – educatori	9,5	Emma Guardì
	• Adolescenza e pre-adolescenza il valore dell'ascolto svolto aprile – educatori	9	Emanuele Palagi
	• Le nuove tecnologie: laboratori tematici sull'utilizzo di strumenti on line e Gamification svolto aprile-maggio – educatori	6	Francesco Bindi
• Accogliere e coltivare le differenze. Individuare i bisogni dell'adolescente, la definizione di percorsi di inclusione e supporto educativo svolto maggio – educatori	6	Maria Cristina Olivieri	
• Accogliere le differenze: approfondimento teorico pratico sull' intervento educativo per le difficoltà comportamentali e di apprendimento svolto maggio-giugno – educatori	6	Maria Cristina Olivieri	

AREA DISABILITÀ			
Servizio	Proposta formazione 2022	N° ore	Docente
CDSD Giocoraggio Coordinatrice S. Del Cima	<ul style="list-style-type: none"> E-PERSONAM Start up iniziale - uso del programma (inserimento presenze operatori) svolto giugno coordinatori Dai fabbisogni del coordinatore: <ul style="list-style-type: none"> Supervisione lavoro equipe Coordinatore, animatore Gestione documentazione Coordinatore Promozione comunicazione sui social Coordinatore, animatore Come coinvolgere maggiormente gli operatori nel nuovo percorso di accreditamento Coordinatore 	4	Advenias Care
CDSD Il Capannone Coordinatrice S. Panzera	<ul style="list-style-type: none"> E-PERSONAM Start up iniziale - uso del programma (inserimento presenze operatori) svolto giugno coordinatori Dai fabbisogni del coordinatore: <ul style="list-style-type: none"> CAA approfondimento sull'argomento con abilità pratiche intera equipe Rafforzamento del ruolo del coordinatore coordinatore Rafforzamento delle competenze operative e multimediali rispetto alla progettazione individuale coordinatore/educatori 	4	Advenias Care

C.RE.A. Cooperativa Sociale	PIANO FORMAZIONE 2022	Mod. emesso in prova il 23.04.2015
		Proc. di rif.: P03 del 07.12.2021

R. Bruscia

	<ul style="list-style-type: none"> • Approfondimento documentazione e organizzativa della cooperativa intera equipe 		
CDS Cimbilium Coordinatrice B. Cardella	<ul style="list-style-type: none"> • E-PERSONAM Start up iniziale - uso del programma (inserimento presenze operatori) svolto giugno coordinatori <p>Dai fabbisogni del coordinatore:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Autismo in età adulta prosecuzione del percorso formativo intera equipe • Modalità comunicative e di relazione con i soggetti più gravi e non verbali intera equipe • Attività digitali con la disabilità: prosecuzione del percorso 2 operatori • Come coinvolgere maggiormente gli operatori nel nuovo percorso di accreditamento intera equipe 	4	Advenias Care Maria Cristina Olivieri Da definire Fondazione Asphi – Giusi Zamarra Da definire
CDD Insieme Coordinatore F. Franceschi	<ul style="list-style-type: none"> • E-PERSONAM Start up iniziale - uso del programma (inserimento presenze operatori) svolto giugno coordinatori <p>Dai fabbisogni del coordinatore:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Autismo in età adulta prosecuzione del percorso formativo intera equipe • Strumenti e attività per persone con grave disabilità motoria o psichica intera equipe • Attività digitali con la disabilità: prosecuzione del percorso 2 operatori 	4	Advenias Care Maria Cristina Olivieri Fondazione Asphi – Giusi Zamarra
CDD Giuliana Martinelli Coordinatore S. Pesetti	<ul style="list-style-type: none"> • E-PERSONAM Start up iniziale - uso del programma (inserimento presenze operatori) svolto giugno coordinatori <p>Dai fabbisogni del coordinatore:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Supervisione dell'equipe di lavoro – prevenzione al Burnout intera equipe • Rapporto interpersonale con l'utenza (verbale e non verbale) intera equipe 	4	Advenias care
CDD SuperAbile Coordinatore D. Vietina	<ul style="list-style-type: none"> • E-PERSONAM Start up iniziale - uso del programma (inserimento presenze operatori) svolto giugno coordinatori <p>Dai fabbisogni del coordinatore:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Attività digitali con la disabilità: prosecuzione del percorso intera equipe • Software gestionali – prosecuzione del percorso con esercitazioni coordinatore 	4	Advenias Care Fondazione Asphi – Giusi Zamarra

C.R.E.A. Cooperativa Sociale	PIANO FORMAZIONE 2022	Mod. emesso in prova il 23.04.2015
		Proc. di rif.: P03 del 07/12/2021

Roberto

CDD Arcobaleno Coordinatore F. Apolloni	<ul style="list-style-type: none"> E-PERSONAM Start up iniziale - uso del programma (inserimento presenze operatori) svolto giugno coordinatori Dai fabbisogni del coordinatore: <ul style="list-style-type: none"> Gestione utenti disabili con insufficienza mentale e componente psichiatrica intera equipe 	4	Advenias Care
CDD II Glicine Coordinatore I. Lucchesi	Dai fabbisogni del coordinatore: <ul style="list-style-type: none"> Supervisione del gruppo di lavoro intera equipe Prevenzione al Burn-out intera equipe 		Da definire
CDD II Granaio Coordinatore A.L. Danti	Dai fabbisogni del coordinatore: <ul style="list-style-type: none"> Ciclo di incontri con esperti per nuovi laboratori (es. teatro) intera equipe 		Da definire

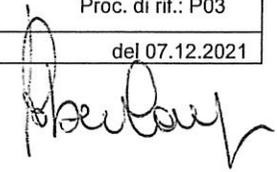
AREA DISABILITÀ			
Servizio	Proposta formazione 2022	N° ore	Docente
Assistenza Scolastica Versilia Coordinatrice M. Ruscelli	<ul style="list-style-type: none"> I Bisogni Educativi Speciali: definizione e strategie di intervento per l'inclusione scolastica svolto marzo-aprile intera equipe Dai fabbisogni del coordinatore: <ul style="list-style-type: none"> Affettività e sessualità nella disabilità, gestione emotiva intera equipe Gestione dei minori provocatori oppositivi con atteggiamento aggressivo intera equipe Disabilità fisica e nutrizione, modalità di intervento intera equipe 	6	Maria Cristina Olivieri Da definire

C.R.E.A. Cooperativa Sociale	PIANO FORMAZIONE 2022	Mod. emesso in prova il 23.04.2015
		Proc. di rif.: P03 del 07.12.2021

Assistenza Scolastica Valle del Serchio Coordinatrice M. Ruscelli	<ul style="list-style-type: none"> I Bisogni Educativi Speciali: definizione e strategie di intervento per l'inclusione scolastica svolto marzo-aprile intera equipe Dai fabbisogni del coordinatore: <ul style="list-style-type: none"> Affettività e sessualità nella disabilità, gestione emotiva intera equipe Gestione dei minori provocatori oppositivi con atteggiamento aggressivo intera equipe Disabilità fisica e nutrizione, modalità di intervento intera equipe 	6	Maria Cristina Olivieri Da definire
--	---	---	--

AREA CAP/RSA			
Servizio	Proposta formazione 2022	N° ore	Docente
CAP Don Beppe Socci – Arca Casa Coordinatrice A. Greco	<ul style="list-style-type: none"> Le dinamiche relazionali con la Comunicazione Non Violenta svolto marzo-giugno intera equipe E-PERSONAM Start up iniziale - uso del programma (inserimento presenze operatori) svolto giugno coordinatori Dai fabbisogni del coordinatore: <ul style="list-style-type: none"> Movimentazione carichi e utilizzo corretto ausili intera equipe Cultura di comunità intera equipe Approccio dialogante intera equipe Gestione del conflitto intera equipe 	12	Elena Masi
		4	Advenias Care
CAP La Nostra Casa Camaiole Coordinatrice A. R. Nicolini	Dai fabbisogni del coordinatore: <ul style="list-style-type: none"> La gestione del rischio: maltrattamenti intera equipe L'autismo in età adulta ADB 		Da definire
RSA Casa dei Nonni Camaiole Coordinatore A. Francesconi	<ul style="list-style-type: none"> E-PERSONAM Start up iniziale - uso del programma (inserimento presenze operatori) svolto giugno coordinatori Dai fabbisogni del coordinatore: <ul style="list-style-type: none"> Infezioni correlate assistenza intera equipe Tecniche di rilassamento per operatori intera equipe 	4	Advenias Care
			Da definire

C.R.E.A. Cooperativa Sociale	PIANO FORMAZIONE 2022	Mod. emesso in prova il 23.04.2015
		Proc. di rif.: P03 del 07.12.2021



SERVIZI PER L'INFANZIA			
Servizio	Proposta formazione 2022	N° ore	Docente
Nido Il Castello di Vallecchia Referente M. Ruscelli	<ul style="list-style-type: none"> Incontri formativi prevenisti da progetto di gara / PEZ educatrici 		Docenti vari
Nido Arcobaleno Viareggio Referente G. Querci	<ul style="list-style-type: none"> Piano Educativo Zonale - Ripensare la continuità educativa attraverso percorso di ricerca-formazione svolto gennaio-maggio educatrici 	25	So&Co forma - Docenti vari
	<ul style="list-style-type: none"> Piano Educativo Zonale - LEGGERE FORTE! Ad alta voce fa crescere l'intelligenza svolto gennaio-maggio educatrici 	8	Docenti vari
	<ul style="list-style-type: none"> Ambiente come alfabeto: tra scoperta e narrazione della scoperta svolto aprile-maggio educatrici 	12	Irene Ferrarese Arte Bambini

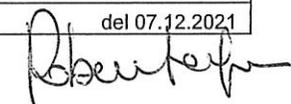
ALTRI SERVIZI			
Servizio	Proposta formazione 2022	N° ore	Docente
Centro Stranieri Pietrasanta Mediazione linguistico culturale Scolastica e Sanitaria Coordinatore S. Ramacciotti	<ul style="list-style-type: none"> Il ruolo della mediazione linguistico culturale: obiettivi, funzioni e modalità di intervento svolto gennaio coordinatore 	3	Cidis Onlus - Progetto Remi
Assistenza Domiciliare Referente P. Frediani	<ul style="list-style-type: none"> Presentazione procedura pianificazione, gestione e controllo del servizio da svolgere 	2	Emanuele Gambini

C.RE.A. Cooperativa Sociale	PIANO FORMAZIONE 2022	Mod. emesso in prova il 23.04.2015
		Proc. di rif.: P03 del 07/12.2021

Pronto Badante Referente V. Nardini	<ul style="list-style-type: none"> Partecipazione agli incontri formativi promossi nell'ambito del Progetto 2022 		Esculapio - Regione Toscana
---	---	--	-----------------------------

COORDINATORI / UFFICIO			
Servizio	Proposta formazione 2022	N° ore	Docente
Coordinatori dei servizi Ufficio Valutatori interni	<ul style="list-style-type: none"> Il nuovo accreditamento sociale. L'adeguamento verso i nuovi requisiti coordinatori ottobre-novembre da svolgere 		Emanuele Gambini

AREA QUALITÀ			
Servizio	Proposta formazione 2022	N° ore	Docente
Diversi servizi	<ul style="list-style-type: none"> La gestione del rischio strategico (C.d.A. e Direzione) da svolgere Aggiornamento protocolli professionali e procedure gestionali da svolgere 	4-6 2-4	Emanuele Gambini Emanuele Gambini



FORMAZIONE OBBLIGATORIA

Servizio	Proposta formazione 2022	N° ore	Docente
Tutti i servizi	• Primo soccorso aggiornamento	4	Marco Cerminara
	• HACCP aggiornamento/corso intero	4/8	Silvia Giancristoforo
	• Aggiornamento/formazione Sicurezza nei luoghi di lavoro D.Lgs 81/08	8	RSPP Francesco Guidi
	• Aggiornamento/formazione Addetti antincendio a rischio basso, medio, alto	2/4/8	Francesco Guidi /Silvia Menicagli
	• Aggiornamento per Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS)	8	Progetto Ambiente
	• Aggiornamento BLSA	2/4	Andrea Santini
	• Aggiornamento protocolli prevenzione e protezione da Covid-19	1	RSPP Francesco Guidi