

Riferimento all'Obiettivo generale di Miglioramento (dal PdM) Assicurare un maggior coinvolgimento e una più ampia valorizzazione del lavoro dei soci e del personale, anche attraverso azioni partecipative e di welfare aziendale			
Titolo del progetto operativo PARTECIPAZIONE			
Obiettivo specifico Attivare azioni e progetti volti a promuovere la partecipazione dei soci della cooperativa			
Azioni per conseguire l'obiettivo specifico	Scadenze per il completamento delle azioni	Responsabile dell'attuazione delle azioni previste	Risorse specifiche impegnate per la realizzazione
Attivazione dell'ascolto dei soci e del personale della cooperativa per raccogliere osservazioni, proposte partecipative, suggerimenti	30.09.2023	CDA	<ul style="list-style-type: none"> • Presidente, Direzione e Referente d'area calendarizzazione e svolgimento di un incontro con i soci di ogni servizio della cooperativa
Costituzione di un gruppo di lavoro per elaborare e adottare un progetto per il ben-essere lavorativo e lo sviluppo di un ambiente di lavoro inclusivo	31.12.2023	CDA	<ul style="list-style-type: none"> • Uno/due referenti all'interno del CDA • Gruppo di lavoro allargato ai soci
Revisione delle procedure relative alla gestione delle risorse umane e del personale in inserimento lavorativo (PG 05/ PG 05.02), anche in relazione alle pari opportunità	30.06.2023	RAQ	<ul style="list-style-type: none"> • RAQ in collaborazione con Responsabile GRU, Referente Amministrazione del personale, Referenti d'area, Direzione
Assicurare la comunicazione interna ai soci e al personale per un maggiore coinvolgimento attraverso: -comunicazione ed informazione relativa alla Previdenza Complementare (Reciproca sms) -informazione costante con soci e lavoratori attraverso lista di mail, sito coop.va, bacheche presso le sedi	31.12.2023	CDA-DIR	<ul style="list-style-type: none"> • Responsabile GRU • Responsabile Progettazione • Coordinatore infermieristico per Area Riservata sito crea • Coordinatori
Adozione della Certificazione di Genere UNI PdR 125/2022 - Attivazione dell'ente certificatore - Raccolta informazioni e documenti - Aggiornamento del Sistema di Gestione per quanto necessario	30.06.2023	CDA-DIR	<ul style="list-style-type: none"> • RAQ, DIREZIONE • Referenti interni per raccolta informazioni e documenti • Comitato, unità o funzione per la parità di genere • Budget specifico per le politiche di genere
Indicatori <ul style="list-style-type: none"> • N° incontri/servizi cooperativa • Attivazione percorso interno e ottenimento Certificazione sulla Parità di Genere UNI PdR 125/2022 		Risultati attesi <ul style="list-style-type: none"> • Almeno un incontro per ogni servizio della cooperativa • Certificazione Parità di Genere conseguita entro il 30.06.2022 	
Verifica del.....		Risultato conseguito.....	