
 C.R.E.A. Società Cooperativa Sociale	Sistema Gestione Qualità e Ambiente UNI EN ISO 9001:2015 – UNI EN ISO 14001:2015	Rif. Sez. 9 MQ PG 16
	RIESAME DELLA DIREZIONE 19/05/2023	Mod. AQ 005 PG16

RIESAME DELLA DIREZIONE UNI/PdR 125:2022

Sommario

Input al riesame.....	2
1.1. Esiti di precedenti Riesami della Direzione e lo stato delle azioni derivanti dai precedenti riesami	2
1.2. Riesame dell'analisi di contesto e delle aspettative delle parti interessate	2
1.3. Grado di realizzazione delle performance di parità di genere (KPI).....	2
1.4. Le informazioni e i risultati delle analisi e dei monitoraggi.....	2
Gestione NC, reclami e segnalazioni, AC	2
Gestione di cause, contenziosi e rispetto dei diritti	3
Gestione audit interni.....	3
1.5 Azioni di sistema adottate e risorse	3
1.6 Le opportunità di miglioramento	3
2. Output al riesame	4
2.1. Conclusioni sulla continua idoneità, adeguatezza ed efficacia del sistema di gestione per la parità di genere 4	
2.2. Opportunità di miglioramento continuo	4
2.3. Risorse necessarie	4
2.8 Impegno al miglioramento continuo	4

 C.RE.A. Società Cooperativa Sociale	Sistema Gestione Qualità e Ambiente UNI EN ISO 9001:2015 – UNI EN ISO 14001:2015	Rif. Sez. 9 MQ PG 16
	RIESAME DELLA DIREZIONE 19/05/2023	Mod. AQ 005 PG16

Input al riesame

1.1. Esiti di precedenti Riesami della Direzione e lo stato delle azioni derivanti dai precedenti riesami

Il presente riesame è la prima revisione periodica del sistema per la Parità di Genere.

1.2. Riesame dell'analisi di contesto e delle aspettative delle parti interessate

Un riesame del contesto di cui si dà conto nel presente documento ha integrato la precedente revisione di contesto assumendo quale opportunità strategica l'adozione di un sistema conforme alla PdR 125:2022. Il contesto di partecipazione alle gare pubbliche, le agevolazioni previste in termini di sgravio contributivo, ma anche le opportunità di attivazione di politiche interne più attente al genere e alla gestione del personale, nonché le opportunità di valorizzare nelle relazioni con gli stakeholder esterni l'identità di C.RE.A., hanno determinato una diversa e nuova analisi, già presente nel corso del 2022, emersa in parte nel precedente riesame e nell'analisi di contesto elaborata dal CdA nel corso di un incontro di approfondimento svoltosi nel novembre 2022, e poi nuovamente affermata con la decisione di intraprendere il percorso di certificazione secondo la Prassi UNI/PdR 125:2022.

La revisione delle parti interessate interne/esterne rilevanti per la parità di genere sono riassunte nel Piano di comunicazione 2023.

1.3. Grado di realizzazione delle performance di parità di genere (KPI)

Con il presente riesame vengono verificate e rivalutate le performance in materia di parità di genere al 31.12.2022 come da prospetto di calcolo allegato.


Sono in particolare stati verificati i KPI applicabili in relazione alla clusterizzazione e alla identificazione del settore operativo come indicato in PG 02 Leadership nel perimetro di applicazione.

1.4. Le informazioni e i risultati delle analisi e dei monitoraggi

In relazione ai risultati delle analisi e dei monitoraggi risulta:

Gestione NC, reclami e segnalazioni, AC

- Non essersi verificate non conformità rilevate direttamente da lavoratrici/lavoratori né da terze persone riguardo ad aspetti inerenti alla parità di genere;

 C.RE.A. Società Cooperativa Sociale	Sistema Gestione Qualità e Ambiente UNI EN ISO 9001:2015 – UNI EN ISO 14001:2015	Rif. Sez. 9 MQ PG 16
	RIESAME DELLA DIREZIONE 19/05/2023	Mod. AQ 005 PG16

- Non essersi verificati reclami interni/esterni né altre segnalazioni relativamente a situazioni di violenza, molestia, abuso nei riguardi del personale; non sono pertanto state adottate specifiche azioni correttive per non conformità o reclami e/o segnalazioni pervenuti;

Gestione di cause, contenziosi e rispetto dei diritti

- Non essere presenti cause o pendenze giudiziarie relativamente a diritti della lavoratrice/del lavoratore né altre cause di lavoro in atto;
- Non essersi verificate situazioni di rifiuto da parte del datore di lavoro di concessione di diritti alla lavoratrice/lavoratore, neanche in caso di sua assenza da lavoro;

Gestione audit interni

- È stato svolto un audit interno dedicato a tutti i processi sulla parità di genere. Dall'audit interno non sono emerse non conformità

1.5 Azioni di sistema adottate e risorse


In generale, l'introduzione del nuovo sistema di gestione per la parità di genere, ha seguito la logica di valorizzare anzitutto le prassi e le modalità operative già adottate da tempo in C.RE.A. Inoltre, sono state realizzate:

- modifiche al sistema documentale al fine di allineare le procedure della Cooperativa alla Prassi UNI/PdR 125:2022
- una nuova politica per la qualità, l'ambiente e la parità di genere
- una prima pianificazione strategica integrata con il piano di miglioramento della cooperativa
- una prima pianificazione della comunicazione sulla parità di genere
- una ricognizione delle principali attività formative e prassi operative sulla parità di genere svolte dalla Cooperativa nel tempo
- è stato nominato il Comitato guida in materia di parità di genere
- Il CdA con propria delibera ha stanziato un budget dedicato per supportare la realizzazione delle azioni previste in materia di parità di genere

1.6 Le opportunità di miglioramento

In ingresso al Riesame della Direzione si evidenzia come la Cooperativa abbia adottato un Piano strategico integrato con il piano di miglioramento annuale, prevedendo pertanto obiettivi ed azioni puntuali per sostenere il miglioramento continuo sulla parità di genere.

Essendo una prassi in prima applicazione all'interno del sistema integrato, è opportunità di miglioramento la stessa corretta ed efficace implementazione delle politiche e dei sistemi di monitoraggio all'interno della Cooperativa, al fine di consentire una più matura applicazione all'interno del sistema.

 C.R.E.A. Società Cooperativa Sociale	Sistema Gestione Qualità e Ambiente UNI EN ISO 9001:2015 – UNI EN ISO 14001:2015	Rif. Sez. 9 MQ PG 16
	RIESAME DELLA DIREZIONE 19/05/2023	Mod. AQ 005 PG16

2. Output al riesame

2.1. Conclusioni sulla continua idoneità, adeguatezza ed efficacia del sistema di gestione per la parità di genere

In relazione all'andamento delle prestazioni precedentemente esaminate vengono confermati i processi aziendali individuati come rilevanti e ritenuti idonei per supportare il sistema di gestione sulla parità di genere ed elencati in PG 02 Leadership.

Non si evidenziano ulteriori esigenze di modifica del sistema di gestione.

2.2. Opportunità di miglioramento continuo

In output al presente riesame vengono confermati:

- Il Piano di miglioramento e il Piano strategico per la parità di genere 2023
- Il Piano della formazione 2023
- Il Programma degli audit interni 2023
- Il Piano di comunicazione sulla parità di genere 2023

Tali documenti sono allegati e parte integrante del presente Riesame

2.3. Risorse necessarie

La Direzione conferma lo stanziamento adottato con delibera del CdA per supportare le azioni di parità di genere nel corso del 2023.

2.8 Impegno al miglioramento continuo

La Direzione si impegna a migliorare in modo continuo l'idoneità, l'adeguatezza e l'efficacia del sistema di gestione per la parità di genere. Per questo la Direzione nel promuovere la nuova Pianificazione considera i risultati delle analisi e delle valutazioni di cui al presente Riesame, nonché i suoi output, e determina se ci sono esigenze od opportunità che devono essere considerate come parte del miglioramento continuo.

La Direzione

