

Piano di Miglioramento 2024 - Progetto operativo #1

<p>Riferimento all'Obiettivo generale di Miglioramento (dal PdM)</p> <p>Proseguire nelle azioni di coinvolgimento e di una più ampia valorizzazione del lavoro dei soci e del personale, anche attraverso azioni partecipative e di welfare aziendale</p>			
<p>Titolo del progetto operativo</p> <p>PARTECIPAZIONE</p>			
<p>Obiettivo specifico</p> <p>Rafforzare le azioni intraprese di coinvolgimento dei soci della Cooperativa, sulle aree della partecipazione attiva, del welfare aziendale e della parità di genere</p>			
Azioni per conseguire l'obiettivo specifico	Scadenze per il completamento delle azioni	Responsabile dell'attuazione delle azioni previste	Risorse specifiche impegnate per la realizzazione
Completare e restituire i risultati del percorso di ascolto e confronto presso i singoli servizi con soci/lavoratori attivato nel corso del 2023.	30.04.2024	Presidente Direttrice	<ul style="list-style-type: none"> • Presidente, Direzione. Referenti d'area • Elaborazione e restituzione di una sintesi sul percorso di ascolto e confronto svolto
Realizzare una nuova rilevazione del clima interno al fine di rilevare aspetti che riguardano anche la partecipazione, il welfare aziendale e la parità di genere, e in grado di raccogliere dati utili al monitoraggio degli indicatori di accreditamento sociale	Fase 1 30.04.2024	Presidente RAQ	<p>Fase 1</p> <ul style="list-style-type: none"> • Elaborazione questionario Presidente, Direttrice, RAQ, Comitato parità di genere • Approvazione del Presidente
	Fase 2 30.11.2024		<p>Fase 2</p> <ul style="list-style-type: none"> • Realizzazione della rilevazione in modalità ibrida (moduli online o in cartaceo) • Analisi dati e individuazione aree e obiettivi di miglioramento generali e per singoli servizi • Analisi dati per monitoraggio indicatori accreditamento sociale • Elaborazione del rapporto finale di clima interno
Individuazione di un progetto specifico nell'ambito del welfare aziendale (es. accordi con enti culturali, librerie, esercizi commerciali, condizioni agevolative di accesso ai servizi ecc.)	Fase 1 30.04.2024	CDA	<p>Fase 1</p> <ul style="list-style-type: none"> • Analisi e decisione del CDA
	Fase 2 31.12.2024		<p>Fase 2</p> <ul style="list-style-type: none"> • Promozione del progetto di welfare aziendale tra i soci • Realizzazione del progetto tra i soci
Formazione al personale della Cooperativa sulle competenze collaborative e partecipative e sulla parità di genere: in particolare intervento formativo esteso sul personale dei 7 CDD,	31.05.2024	Responsabile gestione risorse umane RAQ	<ul style="list-style-type: none"> • Attuazione piano della formazione • Finanziamento Fondo For.TE • Organizzazione logistica e calendarizzazione della formazione online asincrona su piattaforma FAD

<p>della RSA, delle CAP e del personale di assistenza domiciliare con un'introduzione sulla parità di genere</p>			<ul style="list-style-type: none"> Valutazione degli apprendimenti
<p>Attivazione di una comunicazione esterna e interna ai soci di carattere continuativo con 2 numeri della pubblicazione periodica Smodem. L'azione mira ad attivare essa stessa modalità di coinvolgimento dei soci e degli stakeholder esterni, oltre che riflettere sui temi guida che saranno determinati a livello di comitato di redazione. Il primo numero sarà sulla Casa del Paduletto.</p>	31.12.2024	<p>CDA Comitato di redazione Smodem</p>	<ul style="list-style-type: none"> Riunioni CDA e Comitato di redazione Produzione dei contenuti Budget per stampa Smodem
<p>Realizzare almeno 2 iniziative pubbliche finalizzate a promuovere una partecipazione interna/esterna su temi del lavoro cooperativo e della parità di genere. Una prima iniziativa è fissata per il 07.03.2024 in collaborazione con la Casa delle Donne di Viareggio.</p>	31.12.2024	<p>CDA Comitato Parità di Genere</p>	<ul style="list-style-type: none"> Riunioni CDA e Comitato Parità di Genere Organizzazione delle iniziative pubbliche
<p>Indicatori</p> <ul style="list-style-type: none"> Elaborazione dei risultati del percorso di ascolto e confronto % rispondenti all'indagine clima interno N. progetti welfare aziendale attivati % del personale della Cooperativa formato sui temi della comunicazione collaborativa e della parità di genere n. pubblicazioni del periodico Smodem/anno n. iniziative pubbliche sulla partecipazione condotte dal Comitato parità di genere o a cui la Cooperativa può aderire N° soci coinvolti nelle iniziative pubbliche / n° totale dei soci 		<p>Risultati attesi</p> <ul style="list-style-type: none"> Report finale >=80% rispondenti >=1 Progetti welfare aziendale attivati >=20% del personale della Cooperativa formato >= n. 2 pubblicazioni del periodico Smodem nel 2024 >=n. 2 iniziative pubbliche >=25% 	

07/03/2024 / Andolfi