

## Parità di Genere

### La certificazione del Sistema di Gestione per la Parità di Genere

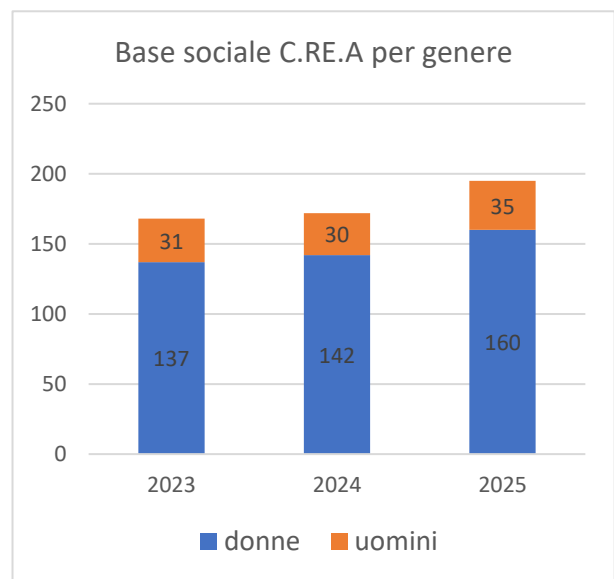
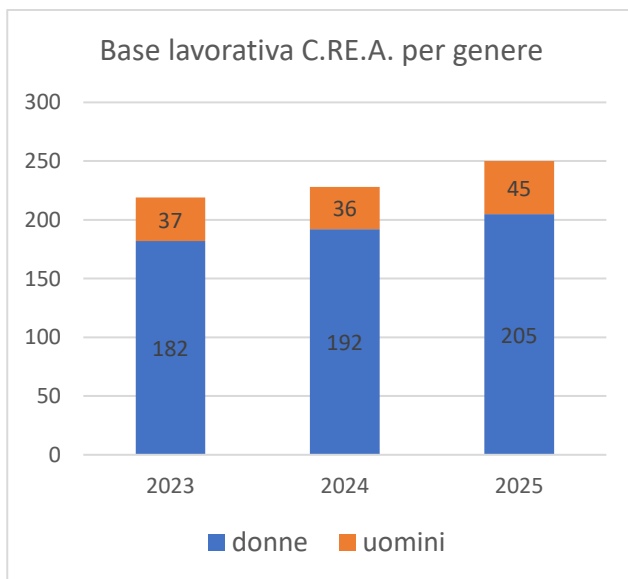
C.R.E.A. cooperativa sociale ha ottenuto la certificazione relativa alla prassi di riferimento UNI/PdR 125:2022 in data 01 giugno 2023. La certificazione ha validità triennale, nel maggio 2025 la coop.va ha sostenuto con esito positivo il secondo audit annuale di conformità del sistema di gestione alla norma UNI/PdR 125:2022. Sosterrà il prossimo audit di ri-certificazione nel mese di maggio 2026.



La prassi prevede l'adozione di specifici indicatori di performance (**Key Performance Indicator – KPI**) in relazione a **6 aree di valutazione** per le differenti variabili che contraddistinguono un'organizzazione inclusiva e rispettosa della parità di genere. Oltre all'indicazione quantitativa della base sociale e lavorativa della cooperativa indichiamo qui sotto, suddivisi per le 6 aree di valutazione, i risultati e le azioni intraprese nell'anno 2024.

### Base sociale e lavorativa

C.R.E.A. come gran parte delle cooperative sociali di tipo A, è una cooperativa al "femminile" dove la componente di genere ha avuto un andamento costante negli anni, sia in relazione alla totalità delle persone impiegate che alla base delle socie e dei soci e supera l'80% sia della base lavorativa (82%) che della base sociale (82,05%).



## 1. AREA CULTURA E STRATEGIA

*(Area volta a misurare che i principi e gli obiettivi di inclusione, parità di genere e attenzione alla Gender Diversity dell'organizzazione siano coerenti con la sua visione, le finalità e i valori che caratterizzano l'ambiente di lavoro).*

La cooperativa ha aggiornato la sua **Politica per la Qualità, l'Ambiente e per la Parità di Genere** nell'aprile 2026, si tratta del documento che orienta l'intero sistema di gestione integrata. Con l'ultimo aggiornamento la coop.va intende assicurare alle persone che collaborano al proprio interno la parità nelle sue diverse declinazioni, in termini di presenza, inclusione, trattamento contrattuale ed economico, percorso professionale, attenzione alle esigenze di conciliazione vita-lavoro.

Annualmente è poi definito un **Piano Strategico** per l'aggiornamento delle procedure operative e di gestione delle attività, per favorire il dialogo e il confronto nell'organizzazione, definendo gli



ambiti di azione nei quali migliorare le proprie performance attraverso specifici obiettivi, fra cui un Piano della Comunicazione, un Piano della Formazione ed un Piano di Investimenti relativi alla Parità di Genere.

La cooperativa si impegna a promuovere anche **iniziative pubbliche** sul tema delle pari opportunità e ad inserire, annualmente nella redazione del Bilancio Sociale, un focus sulla promozione della Parità di Genere.

Nel **2025** sono state organizzate e partecipate queste iniziative pubbliche:

- 31.01.2025 Marco Rovelli presenta il disco-libro *L'attesa* presso il Capannone, via Virgilio – Viareggio.
- Mese di marzo. Adesione al programma “Intorno all’8 marzo 2025”, iniziative, eventi e incontri promossi dalla Casa delle Donne di Viareggio.
- 07.03.2025 Serata “Intorno all’08 marzo” con film, cena e confronto al Centro di Aggregazione Giovanile Kamaleonti di Camaiore con i giovani frequentanti del centro.
- 08.03.2025 Partecipazione allo Spettacolo teatrale *E AL CUBO* contro la violenza sulle donne presso Teatro Jenco, Viareggio. Nell’ambito degli eventi Intorno alla 08 marzo 2025 promossi dalla Casa delle Donne, Viareggio.
- 08.03.2025 Partecipazione al presidio Donne, vita, libertà: presidio per la pace nell’ambito degli eventi Intorno alla 08 marzo 2025 promossi dalla Casa delle Donne, Viareggio.
- 19.03.2025 partecipazione al convegno “Strumenti per la parità di genere: strategie e best practices” a Firenze (Consiglio Regionale), promosso dalla Regione Toscana (e dall’Università di Firenze con intervento di Roberta Carmignani, referente del Comitato per la Parità di Genere).
- 26.03.2025 Partecipazione al seminario “Femminismo e non violenza. Una eredità di idee e di attivismo per il nostro presente” promosso da Casa delle Donne, Viareggio.
- 27.03.2025 Partecipazione ad un incontro promosso da Maschile Plurale Lucca presso la Scuola IMT Alti Studi di Lucca in cui si è parlato del ruolo maschile nell’ambito della CURA, sia in ambito familiare che in ambito lavorativo.
- 11.04.2025 Laboratorio di economia cooperativa. Prospettive professionali per laureati in Scienze politiche presso Facoltà di Scienze Politiche dell’università di Pisa in collaborazione con Legacoop. Intervento sul tema del lavoro di cura nelle cooperative sociali. Abbiamo portato la voce di un Educatore CREA e di un tirocinante CREA.
- 23.05.2025 *Prima di tutto*. Spettacolo Compagnia teatrale C’Entra. Un viaggio sul tema dell’identità- Teatro Jenco Viareggio.
- 12.06.2025 *Vorrei ancora catturare le lucciole*. Presentazione del libro di Luca Manfredini presso il Capannone, via Virgilio – Viareggio.
- 20.06.2025 / 20.07.2025 *EFFIMERA - Mostra artistica al femminile* con le opere di Cristina Bertolozzi e Lara Simonini a cura del CDD Giocoraggio c/o Libreria Lettera 22, Viareggio.
- 20.06.2025 Una panchina Rossa al Consorzio di Bonifica, Viareggio, partecipazione all’inaugurazione
- 19.07.2025 Presentazione dello Spettacolo *Prima di tutto* della Compagnia teatrale C’Entra. Un viaggio sul tema dell’identità, S. Anna, Lucca, Seravezza.
- 19.11.2025 Costituzione: il racconto della parità Incontro con Carlo Bertolozzi per scoprire le parole che costruiscono la democrazia, Il Capannone, Viareggio.
- 25.11.2025 *IL FUTURO È INSIEME Sfilata rumorosa e flash mob* in occasione della Giornata Internazionale per l’eliminazione della Violenza contro le donne organizzata dai servizi per minori: CAG Kamaleonti e CIAF Ceccorivolta, Camaiore.

**Saluti Istituzionali**  
**Antonella Mazzoni**, Presidente del Consiglio Regionale della Toscana  
**Alessandra Nardini**, Avvocata all'Ordine, Formatrice Professionale, Università e Ricerca, Lavoro, Relazioni Internazionali e Politiche di Genere  
**Cristina Manetti**, Capo di Gabinetto della Presidenza della Regione Toscana

**Introduzione ai lavori**  
**Francesca Basanieri**, Presidente della Commissione regionale Pari Opportunità della Toscana  
**Maria Grazia Maestrelli**, Consigliera di Parità regionale  
**Melania Angotta**, Presidente Federmanager Toscana

**Sessione 2: Strumenti aziendali per la parità di genere**  
**Mobilità**  
**Enrico Marone**, Delegato al Bilancio Università degli studi di Firenze  
**Interscambio**  
**Laura Menicucci**, Capo Dipartimento per le pari opportunità PCM - Le Strategie rivoluzionarie per la parità di genere, 2023, 2024  
**Paola Corna**, Presidente di Alcoa  
 Presentazione di testimonianza: come ottenere e mantenere la certificazione ISO 228  
**Luca Raffaele**, Direttore Generale NEXT - "Mappa economia per tutti" andatori CSD per la parità di genere

**Sessione 3: Esperienze aziendali e modelli di successo**  
**Moderano**  
**Maria Paola Monaco**, Delegata Inclusion e diversità Università degli Studi di Firenze  
**Francesca Torricelli** Componente della Commissione Regionale pari opportunità della Toscana  
**Interscambio**  
**Cristina Arba**, Coordinatrice pari opportunità Cgil Toscana  
**Barbara Bussetti**, Coordinatrice pari opportunità Uil Toscana  
**Coria Prusati**, Responsabile politiche di genere i mvc'si nazionale  
**Roberta Carignani**, Direttrice e referente del contratto per la parità di genere di C.R.E.A. Coop. Sociale  
**Giovanna Michellini**, Engineering Operations Leader o Women's Network Italy Leader, Saker Magics  
**Paola Noschi**, CEO di M N Segnalazione Stradale srl  
**Giada Rafanelli**, Responsabile Learning and Culture, Thales Italia  
**Paola Rocchi**, Diversity Manager Publucapac  
**Patrizia Rosati**, CEO di Lanatex srl  
 ore 12.30 - discussione e domande  
 (Oratorio con consentite, previa richiesta di salute accertata al lavoro, nei limiti dei posti previsti ai sensi della normativa in materia di sicurezza)

**STRUMENTI PER LA PARITÀ DI GENERE**  
**STRATEGIE E BEST PRACTICES**  
 19 marzo 2025  
 ore 10

**REGIONE TOSCANA**  
 Consiglio Regionale

**UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI FIRENZE**  
 Da un secolo, oltre.

**effimera**  
 mostra artistica  
 con le opere di  
**Cristina Bertolozzi**  
**Lara Simonini**  
 inaugurazione  
 venerdì 20 giugno 2025  
 ore 18.30

**LIBRERIA lettera22**  
 via Mazzini 84/86 Viareggio

ore di apertura  
 Lunedì 16.00 - 20.00  
 da martedì a sabato 9.30 - 13.00 / 16.00 - 20.00  
 La mostra sarà visitabile fino al 20 luglio

INO  
 CSD Viareggio - piazza 11/102  
 tel. 0586 309411  
 e-mail: info@ino.it

in occasione della  
**Giornata Internazionale per l'eliminazione della violenza contro le donne**

I Centri di Aggregazione Giovanile **Kamaleonti e Ceccorivolta** presentano:  
**IL FUTURO E' INSIEME**  
 sfilata **RUMOROSA** e **Flash mob**  
**25 novembre 2025**  
 ore 17.00

Partenza: piazza XXIV Maggio  
 Arrivo: Piazza San Bernardino  
**Carnaiere**

**FACCIAMO RUMORE PER LA PARITÀ**  
**IL RISPETTO E LA LIBERTÀ DA OGNI VIOLENZA**

Siete tutti e tutte invitate!  
 Portate qualcosa per fare rumore!

con la partecipazione di  
 CDD Ciribulum  
 CAP La Nuova Casa  
 RSA Casa dei Nonni  
 CAG Il Baraccone

**POW!** **LOL!** **WOW!** **ZZZ!**  
**YEAH!!** **MU!** **BOOM!**

Info:  
 Telefono: 348 7564142  
 Email: kamaleonti@pec.it

PRESENTAZIONE DEL LIBRO  
**Vorrei ancora catturare le lucciole**  
 di **Luca Manfredini**

**GIOVEDÌ 12 GIUGNO 2025**  
 ORE 18.00  
 IL CAPANNONE  
 VIA VIRGILIO 222 - VIAREGGIO (LU)

PRESENTA  
**ANDREA MONIARSI**  
 LETTURE A CURA DELLA  
**COMPAGNIA TEATRALE L'CENTRA**  
 MUSICA CON I DE FOLK

INGRESSO LIBERO

Info: [www.coodonati.it](http://www.coodonati.it)



**Costituzione: il racconto della parità**  
 Incontro con **Carlo Bertolozzi**  
 per scoprire le parole che costruiscono la democrazia

**Mercoledì 19 novembre 2025**  
 ore 17.30  
 Il Capannone via Virgilio, 222  
 Viareggio (LU)

Contiene il libro "Il racconto della Costituzione: le dieci parole della democrazia. Parole, persone, responsabilità, buone istituzioni, libertà, cultura, cittadinanza, pace, Repubblica incontrate nella Costituzione per confrontarsi insieme sul tema della costituzione italiana"

INGRESSO LIBERO

Carlo Bertolozzi, con **Diletta Accatino**, è stato capogruppo di Parità e eletto nel Parlamento europeo nel 2019. Ha lavorato al Parlamento europeo e al Consiglio di Stato. È autore del libro "Il racconto della Costituzione: le dieci parole della democrazia. Parole, persone, responsabilità, buone istituzioni, libertà, cultura, cittadinanza, pace, Repubblica incontrate nella Costituzione per confrontarsi insieme sul tema della costituzione italiana"

**IL RACCONTO DELLA COSTITUZIONE**  
 Carlo Bertolozzi

Per sostenere l'attività della Casa delle Donne e del Centro Antiviolenza l'Una per l'Altra di Viareggio la cooperativa ha acquistato 10 pacchetti di *Tartufotti pasquali* (aprile 2025).

Nel 2026 sono state già realizzate/partecipate altre iniziative:

- Marzo 2026, partecipazione alla Mostra Al Femminile, spazio Lumen Massarosa, di ospiti e artiste del CDD Giorraggio e partecipanti alle attività riabilitative dei CSM Versilia.
- 08 marzo 2026, pensiero speciale del Sindacato Pensionati CGIL con il dono di primule gialle alle ospiti e alle operatrici della RSA Casa dei Nonni di Camaiore.
- 03 marzo 2026, partecipazione al seminario "La medicina di Genere e la sicurezza sul lavoro in ottica di genere", Casa delle Donne e Croce Verde Viareggio.
- 02 marzo 2026, partecipazione alla Conferenza Stampa di presentazione del programma Intorno all'08 marzo della Casa delle Donne di Viareggio.
- Febbraio 2026, rilancio social della campagna nazionale della Commissione Pari Opportunità di Legacoop Nazionale "Il consenso non si discute. La violenza è responsabilità di chi la compie, non di chi la subisce".
- 15 febbraio 2026, partecipazione alla manifestazione diffusa "senza consenso è stupro" promossa anche a Viareggio prima della sfilata del Carnevale di Viareggio da DIRE, Donne In Rete contro la violenza.

- Febbraio 2026, le opere al femminile di una ospite del CDD Giocoraggio sono state donate alla Fondazione Coesione Sociale di Lucca.

L'ottenimento della Certificazione per la Parità di Genere rafforza politiche e azioni di genere, facendo proprio l'obiettivo 5 dell'Agenda 2030 dell'ONU per lo sviluppo sostenibile per **raggiungere l'uguaglianza di genere ed emancipare tutte le donne e le ragazze**.

Nell'ambito della rilevazione del **clima interno** realizzata nel 2024, il questionario utilizzato (e raccolto in forma anonima) era stato rivisto e integrato con alcune domande relative alla parità di genere, con l'opportunità di esprimere osservazioni e indicare, favorendo il dialogo e il confronto interno, proposte e suggerimenti di miglioramento. La rilevazione del clima interna verrà di nuovo realizzata nell'autunno 2026.

## 2. AREA GOVERNANCE

*(Area volta a misurare il grado di maturità del modello di governance dell'organizzazione volto a definire gli adeguati presidi organizzativi e la presenza del genere di minoranza negli organi di indirizzo e controllo dell'organizzazione nonché la presenza di processi volti a identificare e porre rimedio a qualsiasi evento di non inclusione).*

Rispetto alla governance dell'organizzazione, prendendo in considerazione l'organo amministrativo (Consiglio di Amministrazione) e l'organo di controllo (Collegio Sindacale), la presenza di donne e uomini è equi partita al 50% (*per il sesso meno rappresentato la presenza non può essere inferiore ad 1/3 dei componenti*) anche dopo le recenti nomine dell'aprile 2025.

Il **Consiglio di Amministrazione** (CdA) della cooperativa è composto da 3 donne e 4 uomini su un totale di 7 persone; l'**organo di controllo** (Collegio Sindacale) è composto da 2 donne e 1 uomo (a cui si aggiungono due sindache supplenti).

	donne	uomini	totale
CDA	3	4	7
Collegio Sindacale	2	1	3
totale	5	5	10

In relazione all'introduzione della Prassi di Riferimento 125:2022 per la Parità di Genere l'Organigramma funzionale è stato aggiornato nel 2025 con riferimento alla nomina del nuovo "presidio volto alla gestione e monitoraggio delle tematiche legate all'inclusione, alla parità di genere e integrazione".

Il Piano Strategico per la Parità di Genere viene discusso e approvato dal CdA che stanziava un budget annuale utile ad attuare ed implementare le attività relative alla Politica di Genere (attraverso la formazione, la comunicazione e eventuali condizioni di miglior favore).

Il **Comitato per la Parità di Genere**, organo collegiale costituito per promuovere l'efficace adozione e applicazione della Politica per la Parità di Genere, è stato rinnovato il 27 maggio 2025. Questo Comitato è composto da 10 persone: Roberta Carmignani, Penny Frediani, Andrea Peruzzi, Gaia Querci, Manuela Ruscelli, Andrea G. Simi, Eleonora Frati, Emanuela Meccheri, Tiziana Barberi, Veronica Galli.

Del rinnovo del Comitato ne è stata data comunicazione ad ogni socio/a e lavoratore/trice attraverso mailing list e presentazione in sede assembleare. Nel 2025 il Comitato di Genere si è riunito 3 volte, ha partecipato attivamente all'organizzazione delle iniziative pubbliche e alla redazione dell'**informativa annuale** sui risultati conseguiti nella promozione della Parità di Genere (marzo 2026), oltre che ad iniziative pubbliche promosse nel territorio. L'informativa è consultabile anche su [www.coopcrea.it](http://www.coopcrea.it) > *chi siamo* > *parità di genere*.

È possibile contattare ed attivare il Comitato tramite l'indirizzo mail: [pariopportunita.coopcrea@gmail.com](mailto:pariopportunita.coopcrea@gmail.com)



### 3. AREA PROCESSI HR (risorse umane)

*(Area volta a misurare il grado di maturità dei principali processi in ambito HR, relativi ai diversi stadi che caratterizzano il ciclo di vita di una risorsa nell'organizzazione e che si dovrebbero basare su principi di inclusione e rispetto delle diversità).*

C.R.E.A. ha attivato la revisione delle procedure del sistema di gestione integrato con particolare riferimento a quella di **Gestione delle Risorse Umane** per identificare buone prassi da consolidare e lavorare sul percorso delle assunzioni in linea con le indicazioni della Linee Guida per la parità di genere UNI/PdR 125:2022, aggiornato i Mansionari non diversificati per genere, elaborato un Piano della Formazione annuale rivolto al personale indipendentemente dal genere.

Importanti da sempre la protezione e la garanzia post maternità e le prassi aziendali a tutela dell'ambiente di lavoro. Oltre a ciò sono stati revisionati tutti i Documenti di Valutazione dei Rischi integrando una valutazione dei rischi specifica e aderente anche alle Linee Guida Inail sulle questioni di genere in tema di **Salute e Sicurezza sul lavoro** (ultimo aggiornamento maggio 2025)

Nel gennaio 2025 (11.01 via mail e tramite aggiornamento della pagina del sito soci>servizi integrativi) CREA ha confermato alla base sociale le opportunità dell'**assistenza sanitaria integrativa** (come prevista dal CCNL) tramite l'adesione alla mutua Reciproca sms per presentare il nuovo piano e le procedure di utilizzo.

Nel marzo 2026 è stata inviata a tutto il personale una versione aggiornata del documento redatto dalla dott.ssa Raiti, medico competente per la Medicina del lavoro, su **Pillole di salute – Consigli per un sano stile di vita**.

### 4. AREA OPPORTUNITA' DI CRESCITA ED INCLUSIONE DELLE DONNE IN AZIENDA

*(Area volta a misurare il grado di maturità delle organizzazioni in relazione all'accesso neutrale dei generi ai percorsi di carriera e di crescita interni e la relativa accelerazione).*

La cooperativa intende garantire l'accesso neutrale dei generi a percorsi di carriera e di crescita interna, ne sono evidenza i dati raccolti rispetto a funzioni di quadro, referenti di area, responsabili, coordinatrici che fotografano un'impresa "al femminile". Oltre al numero delle donne presenti in cooperativa (lavoratrici e socie), si è analizzato:

	Donne	Uomini	totale	% donne
Percentuale di donne nell'organizzazione con qualifica di <b>dirigente</b>	1	1	2	50%
Percentuale di donne nell'organizzazione <b>responsabili di una o più unità organizzative</b> rispetto al totale della popolazione di riferimento	10	2	12	83%
Percentuale di donne presenti nella <b>prima linea di riporto al Vertice</b>	14	5	19	73,7%

Percentuale di donne presenti nell'organizzazione <b>con delega su un budget di spesa/investimento</b>	12	3	15	80%
--	----	---	----	-----

La cooperativa sostiene percorsi di crescita professionale al suo interno proponendo ruoli di responsabilità (referenza e coordinamento) a giovani socie e soci in possesso dei titoli professionali e dell'esperienza necessari a sostenere tali ruoli, per i quali è prevista anche una gradualità di avvicinamento con affiancamento e formazione specifica. Ciò segue una dinamica di ricambio generazionale e di opportunità di crescita promossa dall'interno dell'organizzazione.

Per il coordinamento e l'organizzazione del servizio di pulizie civili nell'ambito della sezione B, la coop.va ha assunto da gennaio 2024 una coordinatrice esperta per valorizzare un settore completamente al femminile.

Fondamentale per la crescita e l'inclusione in azienda, l'opportunità di godere di un **contratto di lavoro a tempo indeterminato**. Negli ultimi 3 anni (2023-25) la coop.va ha stabilizzato 30 persone di queste 25 sono lavoratrici. Da segnalare l'impegno che la cooperativa mette nel favorire opportunità di formazione e crescita ai giovani attraverso il Servizio Civile Universale e Regionale. Dal 2001 C.R.E.A. ha accolto 104 giovani volontari in servizio civile, ospitandoli nelle sedi rivolte alle persone con disabilità, anziane, bambini; ben 95 sono donne, molte delle quali hanno poi intrapreso un percorso lavorativo nel sociale anche presso la cooperativa stessa.

## 5. AREA EQUITA' REMUNERATIVA PER GENERE

*(Area volta a misurare il grado di maturità delle organizzazioni in relazione al differenziale retributivo in logica di total reward comprendente quindi anche compensi non monetari quali sistemi di welfare e well-being).*

La cooperativa applica per tutto il personale impiegato il **CCNL per le lavoratrici e i lavoratori delle cooperative del settore socio-sanitario assistenziale educativo e di inserimento lavorativo**. Non è presente quindi una differenza retributiva per medesimo livello di inquadramento legata al genere e a parità di competenze, ma solo a ciò che è determinato dal CCNL (es. scatti di anzianità maturati, indennità di funzione, indennità di turno) o dallo specifico contratto (part time o full time).

Rispetto all'utilizzo del contratto di lavoro part-time si alza la percentuale di donne (oltre il 90%) rispetto alla totalità della base lavorativa (88,5%). Questo è in linea con la tendenza nazionale di impiego part-time delle donne in misura maggiore degli uomini, e dovuto anche ad azioni di conciliazione vita-lavoro con l'accoglienza della cooperativa di richieste di variazione contrattuali verso il part-time.

Oltre alla valutazione della retribuzione, si è andati a identificare le promozioni e la remunerazione variabile nell'anno 2025.

In termini assoluti, nel 2025, la coop.va ha promosso 5 persone di cui 4 sono lavoratrici:

1 donna	da livello C1 a livello D1
2 donne 1 uomo	da livello D1 a livello D2
1 donna	da livello D2 a D3

Raccogliendo il dato sulla remunerazione variabile nell'anno 2025 emerge che ne hanno fruito 4 lavoratrici e 2 lavoratori per una percentuale del 2,4% in relazione al numero complessivo di lavoratrici e lavoratori impegnati al 31.12.2025.

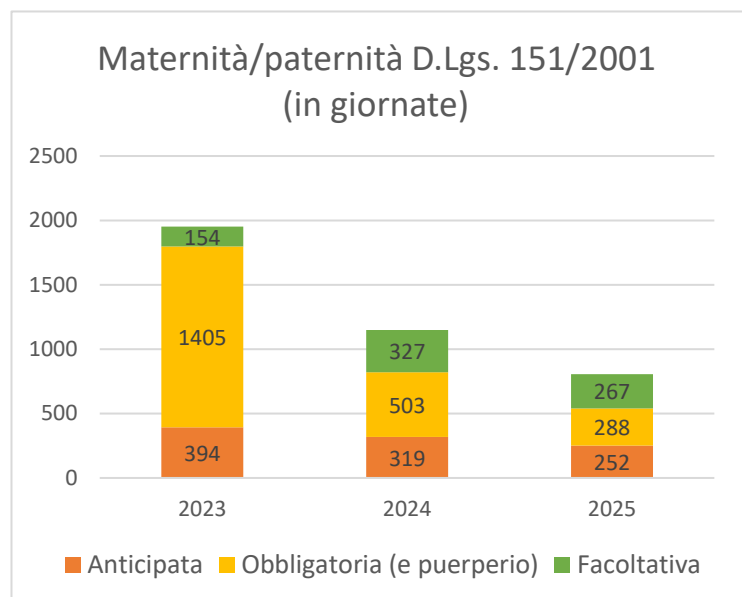
In tema di **ben-essere cooperativo**, nel 2025 CREA ha proseguito un'azione partecipata di raccolta interessi e convenzionamento con aziende, negozi e centri specializzati del territorio per fornire alla base sociale e lavorativa la possibilità di fruire di opportunità mirate e scontistica sull'acquisto. Il percorso è in divenire e si intende accrescere le opportunità anche nell'anno 2026.

## 6. AREA TUTELA DELLA GENITORIALITA' E CONCILIAZIONE VITA-LAVORO

*(Area volta a misurare il grado di maturità delle organizzazioni in relazione alla presenza di politiche a sostegno della genitorialità nelle diverse forme e l'adozione di procedure che facilitino e supportino la presenza anche di donne con figli e figlie in età prescolare).*

La cooperativa, oltre all'attuazione delle indicazioni normative in vigore in tema di **maternità/paternità**, si pone in una posizione di ascolto e se possibile di accoglienza, nei confronti di lavoratrici e lavoratori che esprimano esigenze legate alla conciliazione dei tempi di vita personale e lavorativa. CREA attua procedure e attività per il rientro al lavoro post congedo, valuta part-time su richiesta temporaneo e reversibile, smart-working in situazioni specifiche. Nel 2023 ha esteso inoltre il **congedo di paternità** aggiungendo due giorni da godere alla paternità obbligatoria e ha previsto percorsi di accompagnamento per le lavoratrici che rientrano in servizio in seguito al godimento della maternità.

Il nuovo CCNL delle coop sociali prevede in tema di maternità l'integrazione del trattamento assistenziale a carico degli enti competenti, limitatamente al periodo di astensione obbligatoria (5 mesi), fino al raggiungimento del 100% della normale retribuzione a partire dal 01 gennaio 2024. Nel 2025 hanno fruito di **maternità** 14 lavoratrici (di cui 12 socie); non abbiamo avuto richieste di paternità.



Viene aggiornata annualmente (e nel caso di novità normative) **un'informativa** ex art. 1, D.Lgs. n. 152/1997 consegnata contestualmente all'assunzione ad ogni nuovo/a assunto/a dove si presentano la tipologia e la durata dei congedi retribuiti, diversi da quelli per ferie.

Dal 2024 la cooperativa è inserita nell'elenco delle Imprese Responsabili in favore della maternità istituito presso il Dipartimento per le Pari Opportunità presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri.

Nel dettaglio: [LINK](#)

La cooperativa ha messo in atto una **Comunicazione interna ed esterna** in tema di Lavoro, Ben-essere cooperativo e Parità di Genere, concretizzata nelle seguenti informazioni:

- 11 gennaio 2025. Comunicazione mail del nuovo Piano di Assistenza Integrativa di Reciproca sms per ogni socia/o.
- 17 febbraio 2025. Comunicazione mail a tutti soci/e, lavoratori/trici del nuovo indirizzo mail dedicato alla

comunicazione [comunicazioni.coopcrea@gmail.com](mailto:comunicazioni.coopcrea@gmail.com) un canale di informazione e diffusione delle notizie con la cooperativa nato con l'obiettivo di migliorare la divulgazione univoca delle informazioni, dove inviare aggiornamenti riguardanti eventi, iniziative, comunicazioni istituzionali e tutto ciò che riguarda le interazioni fra la cooperativa e i suoi dipendenti.

- 13 marzo 2025. Invio mail Informativa relativa alla Parità di Genere in C.RE.A. con indicate le azioni prioritarie previste, la costituzione e composizione del Comitato, le modalità di contatto del Comitato ed il link al Bilancio Sociale 2024.
- 13 marzo 2025. Comunicazione mail per l'avvio del Progetto di Welfare Culturale GIOCANDO SI IMPARA: la cura, la bellezza, la creatività di cui C.RE.A è partner, insieme ad altre realtà del territorio, invitando a partecipare alle attività culturali e di socializzazione rivolte a bambini/e ragazzi e ragazze da 6 a 17 anni.
- 24 marzo 2025. Comunicazione mail del documento *Buone pratiche per uno stile di vita più sostenibile* con le indicazioni per un corretto utilizzo delle singole risorse e una sezione di 'abitudini che fanno bene all'ambiente', piccoli consigli per uno stile di vita rispettoso dell'ambiente a 360°.
- 28 aprile 2025. Approvazione del Bilancio sociale 2024, con capitolo dedicato alla Parità di Genere, in occasione della Assemblea dei Soci C.RE.A.
- 08 maggio 2025. Invio mail del Resoconto Assemblea dei Soci 28.04.2025 con la comunicazione dell'elezione dei consiglieri di amministrazione per il triennio 2025-2027, la nomina del Collegio dei Sindaci revisori e dell'Organismo di Vigilanza ai sensi del D.Lgs. 231/2001 nonché, dovendo nominare il nuovo Comitato per la Parità di Genere, la possibilità di candidarsi per far parte dell'organismo, definito durante il successivo Consiglio di Amministrazione.
- 01 agosto 2025. Comunicazione Addendum piano Cooperative sociali secondo semestre anno 2025 con l'implementazione del Piano di Assistenza Integrativa sms RECIPROCA con le principali novità del Piano, comunicata inoltre la possibilità di trovare sul sito C.RE.A tutte le novità introdotte.
- 06 ottobre 2025. Comunicazione mail della versione definitiva del Bilancio Sociale 2024- C.RE.A. Stare in relazione per il Ben-essere della Comunità con allegata una breve lettera di presentazione, il link al Bilancio e la disponibilità della versione cartacea presso la sede di via Virgilio 222 a Viareggio.
- 28 novembre. Invio mail informativa sulla possibilità di usufruire del Bonus mamme 2025 disponibile a sostegno economico delle lavoratrici madri con due o più figli.

Nell'anno **2026** sono state inviate le seguenti comunicazioni:

- 18 febbraio 2026. Comunicazione Aggiornamento Informativa ex art. 1 D. Lgs. n. 152/1997 relativa agli elementi essenziali del rapporto di lavoro, con gli ultimi aggiornamenti in termini delle più recenti disposizioni normative e in merito alle condizioni applicabili al rapporto di lavoro.
- 23 marzo 2026. Invio Pillole di Salute - Consigli realizzato in collaborazione con la Dott.ssa Ilaria Raiti, un vademecum con alcuni suggerimenti per uno stile di vita sano e alcuni accorgimenti da tenere in considerazione per stare in salute.

Nell'anno 2024 la cooperativa ha regolarmente compilato ed inviato il **Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile** redatto ai sensi dell'articolo 46, decreto legislativo n. 198 del 2006. Lo stesso rapporto è stato inviato alle Consigliere Regionali e Provinciali di Parità e alle sedi territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria maggiormente rappresentative sul piano nazionale. Nel 2026 dovrà compilare di nuovo il Rapporto biennale.